

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM TECNOLOGIAS, GESTÃO E SUSTENTABILIDADE – MESTRADO PROFISSIONAL - UNIOESTE – CAMPUS DE FOZ DO IGUAÇU - 2021/ 2026

- a) *(Estágio de desenvolvimento aprovado pelo colegiado PPGTGS maio/2021 – Ata 006/2021 de 17/maio/2021)*
- b) **Revisão de ações realizadas pelo GT-Planejamento e aprovada pelo colegiado PPGTGS em set/2022 – Ata 009/2022 de 09/set/2022);**
- c) **Revisão de ações desenvolvidas pela coordenação PPGTGS + GT Planejamento em jul2023 (Aprovada colegiado de 04/agosto/2023).**

Comissão do GT Planejamento:

Prof Dr. Cláudio Alexandre dos Santos (DP / Coordenador GT PTTec)

Prof Dr. Cláudio Roberto Marquetto Maurício (DP)

Prof Dr. Eduardo Cesar Dechechi (DP / Coordenador Curso)

Prof Dr. Elias Garcia (DP Membro GT PPP)

Prof Dr. Emerson Lazarotto (DP / Coordenador GT TCC/Egressos)

Prof Dr. Elói Junior Damke (DP / Coordenador GT Planejamento)

Prof Dr. José Cescon (DP / Coordenador GT PPP)

Prof Dr. Luciano Panek (DP / Coordenador GT Produção)

Profª Drª Manoela Silveira dos Santos (DP / Coordenadora GT CAA)

**FOZ DO IGUAÇU**

**2022/2023**

## APRESENTAÇÃO

No início de 2022 o GT CAA reuniu-se diversas vezes para realizar a primeira avaliação da situação das principais atividades previstas no Planejamento do PPGTGS 2021-2026.

As informações que se apresentam neste documento são muito dinâmicas e referem-se a um olhar deste GT e da coordenação do PPGTGS neste início de ano 2022.

Tais informações após apreciada em colegiado do PPGTGS serve para embasar uma apresentação situacional para a Comissão de Autoavaliação do PPGTGS.

O quadro situacional da gestão estratégica do PPGTGS é apresentado segundo os objetivos estratégicos semelhantemente ao que fora definido através da análise SWOT.

Os membros do GT CAA em diversas reuniões pontuaram sobre a percepção da situação de cada objetivo estratégico (escala Likert de 5 pontos) e acordaram sobre uma descrição resumida dos respectivos encaminhamentos.

Nesta última edição de revisão de ações são avaliadas algumas ações pela coordenação do curso que embasaram a aprovação de atualização do quadro estratégico do PPGTGS junto ao GT Planejamento.

## 1. FORÇAS

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
S.01	Manter linhas e projetos de pesquisas atendendo as diretrizes da área interdisciplinar.	Perm.	GT PPP	5	segue mantida e ok
S.02	Manter a infraestrutura adequada para atender aos objetivos do programa.	Perm.	GT Recursos	5	mantida estrutura e em vistas de ampliação no Campus I com novo bloco e PPG
S.03	Manter e ampliar corpo docente atendendo as demandas da área interdisciplinar.	Perm.	GT Docentes	3	a) colegiado se mantém em stand-by com relação a novos credenciamentos; b) estrutura plano de ação;
S.04	Manter e atualizar planejamento estratégico do PPGTGS.	Perm.	GT Planejamento	3	a) em atualizações; b) carece revisão sistemática; c) estabelecimento dos planos de ação.
S.05	Manutenção e ampliação do espaço físico para desenvolvimento dos projetos do PPGTGS.	Perm.	GT Planejamento	5	mantida estrutura e em vistas de ampliação no Campus I com novo bloco e PPG
S.06	Manutenção da comissão de autoavaliação e grupos de trabalho.	Perm.	GT Autoavaliação	4	a) Atividade continuada em ação! b) Carece revisão dos grupos e participantes;
S.07	Manutenção dos trabalhos de conclusão aderentes as linhas do PPGTGS e as exigências da área interdisciplinar.	Perm.	GT TCC / Egressos	5	segue mantida e ok
S.08	Manutenção de 100% das bancas de avaliação com membros externos à Unioeste.	Perm.	GT PPP	5	Atendimento pleno.
S.09	Manutenção de grupo de trabalho para desenvolvimento de métricas de avaliação dos TCC's e egressos	Perm.	GT TCC / Egressos	2	a) carece estruturação de plano de ação para o GT TCC b) Avaliar resultado ficha docente 2021;
S.10	Manutenção de grupos de trabalho (TCC, egressos e produção intelectual) do PPGTGS.	Perm.	GT Produção Científica GT TCC / Egressos	5	a) Atividade continuada em ação! b) Carece revisão dos grupos e participantes;

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
S.11	Manutenção do índice de orientações dos docentes permanentes do PPGTGS em consonância dos critérios da Capes.	Perm.	GT PPP	5	Atendimento pleno
S.12	Manutenção da carga horária dos docentes equalizada.	Perm.	GT Docentes	5	Atendimento pleno
S.13	Manutenção de projetos de pesquisa para os docentes permanentes.	Perm.	GT Produção Científica	5	Atendimento pleno. Oportunamente atualizar projetos de pesquisas;
S.14	Manutenção dos docentes vinculados ao ensino na graduação.	Perm.	GT Docentes	5	todos vinculados!
S.15	Fortalecer o envolvimento dos docentes no universo profissional.	Perm.	GT Docentes	5	todos vinculados com diversos graus de intensidade!
S.16	Manutenção do impacto da produção do PPGTGS na sociedade e formação discente.	Perm.	GT Produção Científica	5	a) nota 4 PPGTGS na quinquenal/Capes 2017-2020 reforça o atendimento pleno
S.17	Manutenção de avaliação formal dos impactos dos trabalhos do PPGTGS desde o processo de seleção.	Perm.	GT Produção Científica	5	a) manter processo de avaliação do impacto dos trabalhos nos projetos de intervenção; b) oportuno implementar processo de validar a efetividade do impacto dos indicadores apresentados;
S.18	Consolidar o protagonismo do PPGTGS em nível local, regional e nacional.	36	GT Docentes	3	** No geral é positivo a participação de grande número de DPs em publicações científicas (qualis) e PTTEc (inclusive com depósito de PI); a) não; b) Cescon/UFU e Elói/UFPR; c) ok (quantificar); d) baixo (checar); e) ok; f) checar; g) checar; h) checar; i) checar; j) checar.
S.19	Manter a visibilidade atualizada do programa em mídias sociais.	Perm.	GT Recursos	5	a) ações de comunicação incrementada com disponibilização de residente técnico do Separtec; b) incrementado a publicação das nossas diversas ações nas redes sociais e página oficial web do PPGTGS.
S.20	Manter atividade acadêmica de projetos de intervenção com caráter de pesquisa aplicada junto as organizações.	48	GT Parcerias GT PPP GT Produção Científica	5	Atendimento pleno

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
S.21	Manter a pesquisa de natureza aplicada no PPGTGS de interesse e impacto na sociedade.	36	GT Parcerias	4	Atendimento pleno
S.21	Manter a pesquisa de natureza aplicada no PPGTGS de interesse e impacto na sociedade.	36	GT Produção Científica	4	PPGTGS atua com Pesq. Aplicada, porém de forma espontânea a partir dos projetos dos alunos regulares/ especiais nas disciplinas e Trabalhos mestrado.
S.22	Manter evento anual de socialização dos resultados dos trabalhos de intervenção do PPGTGS.	Perm.	GT Comunicação	5	Atendimento pleno
S.23	Manter a reputação do PPGTGS.	Perm.	GT Comunicação	5	a) É sensível aumento da percepção da boa reputação do PPGTGS devido o aumento do nível de "publicidade" de todas nossas atividades; b) caberia uma avaliação pragmática para tal.
S.24	Manter o funcionamento do programa em localização estratégica.	48	GT Recursos	5	Segue mantida e ok
S.25 O.05	Consolidar a natureza profissional do PPGTGS.	48	GT PPP	5	Atendimento pleno
S.25 O.05	Consolidar a natureza profissional do PPGTGS.	48	GT PPP	5	Atendimento pleno
S.26	Manter oferta das aulas em período noturno.	48	GT PPP	5	Atendimento pleno (ultimamente nenhuma disciplinas foi realizada fora destas condições em caráter especial)
S.27	Manter a continuidade do PPGTGS na Unioeste.	60	GT Recursos	5	Atendimento pleno
S.28	Consolidar as duas linhas de pesquisa do PPGTGS com as competências das graduações da Unioeste câmpus Foz do Iguaçu.	60	GT PPP	5	Seria oportuno uma aproximação formal com CCSA.

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
S.29 O.01	Consolidar a participação do PPGTGS em contexto de fronteira.	60	GT Recursos	4	a) item oportuno de se estrutura plano de ação; b) participação de professores PPGTGS no projeto Cátedra Capricórnio/Fundação Araucária promove tal ação (ainda em desenvolvimento).
S.29 O.01	Consolidar a participação do PPGTGS em contexto de fronteira.	60	GT Recursos	4	a) item oportuno de se estrutura plano de ação; b) participação de professores PPGTGS no projeto Cátedra Capricórnio/Fundação Araucária promove tal ação (ainda em desenvolvimento).
S.30	Consolidar a busca de candidatos advindos de organizações que possuem egressos do PPGTGS.	60	GT Recursos	4	a) ocorrendo de forma natural e principalmente devido aumento de nossas comunicações
S.31	Consolidar o impacto positivo do PPGTGS na formação acadêmica e profissional.	60	GT PPP	5	a) é perceptível tal impacto, porém sem avaliação metodológica; b) Por análise preliminar, a situação de uma parcela significativa dos egressos é positiva e se percebe influência positiva do PPGTGS na carreira. * buscar depoimento alunos...
S.32	Ampliar Manter demanda oferta de <del>per</del> vagas de alunos especiais no PPGTGS	Perm.	GT Comunicação	5	Vagas mantidas permanentemente
S.32	Ampliar Manter demanda oferta de <del>per</del> vagas de alunos especiais no PPGTGS	Perm.	GT Recursos	5	está mantida

## 2. FRAQUEZAS

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
W.01	Revisar e atualizar o projeto pedagógico do curso.	6	GT PPP	5	Projeto revisado com proposição de doutorado e mestrado
W.02	Potencializar a participação docente em redes de colaboração em pesquisas interna e externa.	12	GT Produção Científica	4	a) Carece formalizar de alguma forma (projetos ou termos de cooperação ou inserir nos Grupos de Pesquisas, etc.); b) diversas ações empreendidas demonstram aumento desta ação;
W.03	Ampliar o nível das produções docentes	36	GT Produção Científica	4	a) fichas de produção criadas e já com 2 anos avaliados indicando manutenção do bom razoável nível de produção semelhante ao praticado na quadrienal 2017-2020; b) as metas apresentam oportunidade de aumento. Porém é consenso do GT-Produção a manutenção nestes dois últimos anos da atual quadrienal 2021-2024;
W.04	Estabelecimento de estratégias claramente definidas da produção discente.	12	GT Produção Científica GT PPP	3	a) novo PPP (inclui Dr) aumentam os requisitos de produção técnica e científica;
W.04	Estabelecimento de estratégias claramente definidas da produção discente.	12	GT PPP	3	a) novo PPP (inclui Dr) aumentam os requisitos de produção técnica e científica;
W.05	Formalizar parcerias para utilização dos laboratórios e softwares internamente (âmbito Unioeste)	18	GT Parcerias	1	a) stand-by; b) irá ser potencializado com regulamentação de novas políticas de inovação e laboratórios multiusuários.
W.06	Estabelecer políticas de quotas e ações afirmativas	18	GT PPP	2	a) Novo PPP contempla vaga adicional (além da política de cotas da Unioeste). Aguardando implementação com o PPP doutorado (em aprovação na Capes); b) GT para discutir alteração no PPP do PPGTGS para permitir parte da CH e/ou de disciplinas de forma remota e/ou com atividades EAD; b) Resultado quadrienal pode apontar situação.

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
W.07	Formalização das interações com o ambiente profissional foco do programa	24	GT Parcerias	3	a) diversos esforços de atuação, porém sem estruturação do processo de formalização; b) o processo de formalização encontra-se associado com a modernização da política de inovação da Unioeste (ag inovação)
W.08	Formalizar o planejamento estratégico do PPGTGS para comissão de autoavaliação	6	GT Planejamento	5	feito
W.09	Formalizar projetos de pesquisa integradores e interdisciplinares.	18	GT Produção Científica	2	a) assunto discutido com DPs / líderes de G.Pesquisas, porém carece um plano de ação; b) Está oportuno atualizar a nomenclatura/características dos projetos de pesquisas DP's (alguns DPs estão com novos projetos de pesquisas, porém a coordenação nos relatos Sucupira optou por não alterar por hora.
W.09	Formalizar projetos de pesquisa integradores e interdisciplinares.	18	GT PPP	2	a) assunto discutido com DPs / líderes de G.Pesquisas, porém carece um plano de ação; b) Está oportuno atualizar a nomenclatura/características dos projetos de pesquisas DP's (alguns DPs estão com novos projetos de pesquisas, porém a coordenação nos relatos Sucupira optou por não alterar por hora.
W.10	Ampliar a participação de membros externos vinculados ao ambiente profissional em bancas de avaliação.	24	GT Parcerias	4	a) sensível aumento da participação de membros externos da comunidade empresarial nas bancas; b) carece um plano de ação específico.
W.11	Ampliar a produção científica e tecnológica dos discentes e egressos.	36	GT Produção Científica GT Produção Técnica e Tecnológica	4	a) a maturidade do PPGTGS vai se apresentando em um aumento do número de trabalhos de egressos com DPs ; b) Verificou-se existência de alguns trabalhos técnicos e tecnológicos de egressos (muitos devido ao próprio desenvolvimento profissional) que não conseguem ser medidos e apontados. Alguns, ainda pior, não explicitam DP's como parceiros. c) carece um plano de ação (até um projeto específico) para coletar tais ações e medir impactos.



Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
W.12	Definição de instrumento de acompanhamento de egressos	24	GT TCC / Egressos	3	a) algumas ações de acompanhamento de índices de egressos são continuamente acompanhados pela coordenação do PPGTGS; b) há a oportunidade de um plano de ação do GT-TCC/egressos.
W.13	Ampliar a produção intelectual nos extratos superiores do sistema Qualis/ Capes.	36	GT Produção Técnica e Tecnológica	3	a) Aumento da nossa produção nos estratos superiores quando comparado com nossa estimativa do quadriênio 2017-2020; b) Avaliadas as fichas de produção DP 2020 e 2021; c) Há possibilidade de alterarmos nossa meta global de "bom" para "muito bom" a partir do próximo quadriênio;
W.13	Ampliar a produção intelectual nos extratos superiores do sistema Qualis/ Capes.	36	GT Produção Científica	3	a) A partir da avaliação das fichas de produção DP's 2021/2022 verificou-se um leve aumento da produção; b) Nossa meta está atrelada a definição da meta global do "Bom". Neste quesito, estamos bem, porém precisamos atingir maturidade e regularidade neste quadriênio e nos próximos;
W.14	Definir metas de produção técnica/ tecnológica.	18	GT Produção Técnica e Tecnológica	4	a) O resultado da quadrial 2017/2020 (aumento nota para 4) indicou que podemos estar no caminho correto. b) as ações apontadas nas fichas de avaliação DP's (corrigidas pela coordenação por ocasião do Sucupira e inclusão de todos os trabalhos tec/tec intervenção e disciplinas) indicaram resultados muito positivos. Carece aguardar o resultados da próxima quadrial para podermos afirmar tal sustentabilidade/constância; c) item a se checar quanto meta "bom" para "muito bom"; d) Discutir, mobilizar e esclarecer a respeito de PTTec
W.15	Ampliar a quantidade de disciplinas ofertadas de forma compartilhada.	24	GT PPP	4	a) Mantém ainda a quantidade tímida de disciplinas compartilhadas formalmente. Entretanto é cada vez mais presente a participação cruzada de professores em diversas atividades nas disciplinas e no desenvolvimento dos trabalhos das disciplinas e dos TCC's ; b) O resultado quadrial 2017-2020 não apontou situação vulnerável, como havíamos previstos. Pelo contrário, os comentários dos avaliadores reforçaram nossa retórica dos projetos e ações compartilhadas.
W.16	Melhorar a publicidade dos trabalhos produzidos pelo programa.	18	GT Comunicação	4	Falta da cultura de divulgação das ações Docentes/discentes;

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
W.17	Ampliar o grau de internacionalização do programa.	36	GT Produção Científica  GT Parcerias	3	a) participação de professores do PPGTGS junto a trabalho liderado pela Fundação Araucária (Escola Doutoral do Trópico de Capricórnio em Desenvolvimento, Territorial sustentável) demonstra nossa predisposição para atuação internacional (principalmente com doutorado); b) Carece um plano de ação de internacionalização, valendo-se principalmente de nossa posição geográfica e dos PTIs (Br e Py) "item apontado pela comissão de avaliação no relatório quadrienal 2017-2020"; b) Algumas publicações int; Checar as informações sistematizadas das fichas docentes de 2021.
W.18	Ampliar a visibilidade do programa em INTERNACIONALIZAÇÃO / REGIONALIZAÇÃO	24	GT Comunicação	3	a) intensificação da comunicação do PPGTGS apresentou resultados na região trinacional; b) Participação de Professores do PPGTGS no CODETRI (Conselho de Desenvolvimento da Região Trinacional Br-Py-Ar); c) Adesão formal do PPGTGS a UNAI; d) Adesão do PPGTGS na escola doutoral da cátedra de capricórnio (Fundação Araucária); ... a) Carece uma Estruturação estratégica neste quesito; b) Inserir ícone de internacionalização / regionalização no site; c) sistematizar as ações internacionais e regionais já realizadas (p.ex. André/PY, CAS-Québec, artigos intl., Marcos Ferraso / Elói, ...); d) inserir tais informações cronologicamente neste item.
W.20	Ampliar a participação nos resultados de inovações a partir das pesquisas do PPGTGS.	48	GT Produção Científica	3	a) 1ª propriedade intelectual depositada no INPI em 2021/2022 (trabalho TCC Carlos/Claúdio Marq.); b) 2023 próximo depósito de PI (Gustavo / Eliane); c) Com nova política inovação da Unioeste (Ag inovação) este item será alavancado no PPGTGS e em todos os PPG's da Unioeste; d) carece um plano de ação específico PPGTGS;
W.22	Desenvolver mecanismos para suprir a falta de cultura de autoavaliação no PPGTGS.	36	GT Autoavaliação	4	a) Em ação com a implementação das fichas de produção docentes; b) Podemos aumentar; ... Em desenvolvimento considerar ficha desenvolvida e aprovada 2021 das atividades docentes e avaliação pré 2022

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
W.23	Ampliar o escopo de empresas parceiras para prospectar alunos	24	GT Parcerias	3	a) com o expressivo aumento de comunicação das ações do PPGTGS este item apresenta sensível alteração. Porém não há métricas para tal avaliação sistemática.
W.24	Ampliar a participação dos docentes permanentes em atividades profissionais.	36	GT Docentes	3	a) com nova regulamentação federal e estadual (leis de inovação) tais atividades serão cada vez mais facilitada; b) quantificar tais ações serão objetos futuros dos GT's e da coordenação do PPGTGS
W.25	Ampliar os conteúdos de sustentabilidade no PPGTGS.	24	GT PPP	4	a) A participação de professores na cátedra de capricórnio (DTS) aumentou a sensibilidade da temática nos trabalhos e nas disciplinas do PPGTGS. Ação refletida na própria proposta PPP incluindo o doutorado.
W19 W 21	Busca de recursos financeiros e humanos para a sustentabilidade do programa.	36	GT Recursos	3	a) ações pontuais com PTI e Itaipu; b) aumento da procura por alunos especiais contribui para reforçar o caixa do PPGTGS e garantir ações estratégicas; c) primeira bolsa de mestrado CNPq para o PPGTGS a partir de 2023; d) a expectativa de aprovação do doutorado fortalecerá a possibilidade de fomento tanto da Fundação Araucária quanto da Itaipu / FPTI.
W19 W 21	Busca de recursos financeiros e humanos para a sustentabilidade do programa.	36	GT Recursos	3	a) ações pontuais com PTI e Itaipu; b) aumento da procura por alunos especiais contribui para reforçar o caixa do PPGTGS e garantir ações estratégicas; c) primeira bolsa de mestrado CNPq para o PPGTGS a partir de 2023; d) a expectativa de aprovação do doutorado fortalecerá a possibilidade de fomento tanto da Fundação Araucária quanto da Itaipu / FPTI.

### 3. OPORTUNIDADES

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
O.02	Potencializar parcerias com Itaipu e FPTI.	60	GT Parcerias	2	a) Reunião 23/mai/2023 da coordenação com DS.FPTI; b) Reunião com DF.Itaipu (André Peptone) Aceito convite para aula magna em 21/ago/2023
O.03	Prospectar demanda de profissionais e candidatos potenciais nas empresas locais e regionais.	60	GT Parcerias	3	a) Pontuação pra candidato que apresentou termo de ciência da empresa; b) intensificação das divulgações das ações do PPGTGS nas redes sociais e participação no Iguassu Valley Foz do Iguaçu (Professores Dechechi e CAS).
O.04	Prospectar empresas para futuras parcerias com o PPGTGS.	60	GT Parcerias	2	a) sem ação planejada neste campo; b) Há ações pontuais com algumas empresas devido participação no Iguassu Valley;
O.06	Formalizar e participar do processo de inovação dos produtos e estudos desenvolvidos no PPGTGS.	48	GT Parcerias	2	a) ações concretas junto a Agência de Inovação da Unioeste; b) proteção TCC consolidada em 2022 (Carlos Sturmer / Cláudio Marquette); c) Proteção TCC em ação 2023 (Gustavo / Eliane); d) participação de projeto submetido edital Ageuni (OilFlex-Trindade / Dechechi); e) Falta estruturar projeto e plano de ação estratégico para Mobilizar e proteger produção TTec PPGTGS
O.07	Ampliar a participação do PPGTGS no programa Oeste em Desenvolvimento.	36	GT Parcerias	4	a) Incremento da participação de professores do PPGTGS em programas e ações, bem como coordenação Iguassu Valley Foz do Iguaçu (Dechechi e CAS). b) Participação junto ao Programa Oeste em Desenvolvimento (Prof Dechechi coordenando projeto de pesquisas NAPI Oeste/POD Energia). c) Participação expressiva de professores e alunos nas atividades do Iguassu Valley (Summit/Foz mai/2023 e Link)

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
O.08	Otimizar a publicidade do potencial de apoio para resolução de problemas aplicados ao mercado por meio dos trabalhos dos discentes e docentes.	60	GT Comunicação	4	a) ações de comunicação incrementada com disponibilização de residente técnico do Separtec; b) incrementado a publicação das nossas diversas ações nas redes sociais e página oficial web do PPGTGS.
O.09	Aprimorar o processo seletivo de candidatos com projetos que contribuam para a solução de problemas reais.	48	GT Parcerias	5	a) incremento de maior peso para candidatos que apresentem carta de apoio de empresas às propostas de projetos de pesquisas
O.10	Fomentar o desenvolvimento de projetos nas disciplinas que agreguem valor a formação, para a academia e mercado.	Perm.	GT PPP	4	a) aumento significativo do desenvolvimento de projetos interdisciplinares de interesse das empresas e demandas regionais.
O.10	Fomentar o desenvolvimento de projetos nas disciplinas que agreguem valor a formação, para a academia e mercado.	Perm.	GT Produção Científica	4	a) aumento significativo do desenvolvimento de projetos interdisciplinares de interesse das empresas e demandas regionais.
O.11	Intensificar o desenvolvimento de habilidades dos discentes para a resolução de problemas.	60	GT PPP	4	a) aumento significativo do desenvolvimento de projetos interdisciplinares de interesse das empresas e demandas regionais.
O.12	Ampliar a interação com egressos que ocupam posições estratégica nas organizações.	60	GT TCC / Egressos	4	a) criado canais de comunicação com turmas de alunos (egressos) em WhatsApp; b) aumento da participação de egressos em atividades docentes (palestras, coorientação, entre outras); c) não realizado formalmente; Poderia ser um evento egressos/DPs
O.12	Ampliar a interação com egressos que ocupam posições estratégica nas organizações.	60	GT Parcerias	4	a) criado canais de comunicação com turmas de alunos (egressos) em WhatsApp; b) aumento da participação de egressos em atividades docentes (palestras, coorientação, entre outras); c) não realizado formalmente; Poderia ser um evento egressos/DPs
O.13	Propor abertura de Doutorado Profissional em Tecnologias, Gestão e Sustentabilidade	48	GT PPP	5	a) desenvolvido e aprovado na Unioeste proposta de doutorado profissional ao PPGTGS; b) aguardando resultado APCN/CAPES;

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
S.29 O.01	Consolidar a participação do PPGTGS em contexto de fronteira.	60	GT Recursos	4	a) item oportuno de se estrutura plano de ação; b) participação de professores PPGTGS no projeto Cátedra Capricórnio/Fundação Araucária promove tal ação (ainda em desenvolvimento).
S.29 O.01	Consolidar a participação do PPGTGS em contexto de fronteira.	60	GT Recursos	4	a) item oportuno de se estrutura plano de ação; b) participação de professores PPGTGS no projeto Cátedra Capricórnio/Fundação Araucária promove tal ação (ainda em desenvolvimento).

#### 4. AMEAÇAS

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
T.01	Buscar ações de estímulo docente para atuação no PPGTGS.	60	GT Recursos	4	a) Lei inovação Unioeste em desenvolvimento; b) aumento da nota PPGTGS na quadrienal e na proposta do Doutorado contribuíram para agregar valor aos professores participantes;
T.02	Prospectar formas de apoio à pesquisa para docentes e discentes.	48	GT Recursos	4	Os recursos das inscrições apoiaram significativamente as produções DPs/discentes em 2021 (colocar o valor)
T.02	Prospectar formas de apoio à pesquisa para docentes e discentes.	48	GT Parcerias	3	a) sem plano de ação específica; b) contemplado uma bolsa de mestrado CNPq;
T.03	Sensibilizar as lideranças organizacionais para formação profissional em nível stricto sensu.	48	GT Comunicação GT Parcerias	4	a) Participação de Professores do PPGTGS (Dechechi e Cláudio CAS) no Iguassu Valley Foz do Iguaçu contribuiu bastante para esta ação de sensibilização e mobilização; b) realização de evento de socialização dos resultados dos projetos de intervenção de 2022 nas dependências da Acifi com apoio do Programa Empreender da Acifi; c) ampliar ações de mobilização e divulgação do PPGTGS na sociedade organizada; d) constante interação com líderes das empresas da região para proferir palestras no PPGTGS; e) participação do Prof Dechechi no Projeto NAPI/Oeste-POD Energia; f) Inclusão dos termos de apoio nos processos seletivos regulares a partir de 2022

Objetivo	Objetivos estratégicos / meta	Prazo (mese)	Responsabilidade	Situação jul/2023 likert 5 pt	Comentários (cara de ações)
T.04	Sensibilizar as lideranças organizacionais para a importância da pesquisa e da universidade.	48	GT Comunicação GT Parcerias	4	a) Participação de Professores do PPGTGS (Dechechi e Cláudio CAS) no Iguassu Valley Foz do Iguaçu contribuiu bastante para esta ação de sensibilização e mobilização; b) realização de evento de socialização dos resultados dos projetos de intervenção de 2022 nas dependências da Acifi com apoio do Programa Empreender da Acifi; c) ampliar ações de mobilização e divulgação do PPGTGS na sociedade organizada; d) constante interação com líderes das empresas da região para proferir palestras no PPGTGS; e) participação do Prof Dechechi no Projeto NAPI/Oeste-POD Energia; f) Inclusão dos termos de apoio nos processos seletivos regulares a partir de 2022
T.05	Consolidar barreiras de mobilidade de novos concorrentes, incluindo o ensino remoto.	36	GT PPP	1	a) sem ação planejada! B) GT para discutir alteração no PPP do PPGTGS para permitir parte da CH e/ou de disciplinas de forma remota e/ou com atividades EAD; C) na pandemia fora 100% remoto.
T.06	Minimizar os impactos de eventual retirada da gratuidade do stricto sensu.	36	GT Parcerias	1	a) sem ação planejada! b) Checar a pertinência de manter tal objetivo.
T.06	Minimizar os impactos de eventual retirada da gratuidade do stricto sensu.	36	GT Recursos	1	a) sem ação planejada! b) Checar a pertinência de manter tal objetivo.
T.07	Prospectar investimentos para projetos de expansão do PPGTGS.	60	GT Parcerias GT Recursos	3	a) sem plano de ação específica; b) contemplado uma bolsa de mestrado CNPq; c) ações pontuais junto com empresas parceiras (FPTI, Itaipu, Tarobá Engenharia)