

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM TECNOLOGIAS, GESTÃO E SUSTENTABILIDADE – MESTRADO PROFISSIONAL - UNIOESTE – CAMPUS DE FOZ DO IGUAÇU - 2021/ 2026

(Atualização das ações empreendidas até fev2022)

Comissão do GT Planejamento:

Prof Dr. Cláudio Alexandre dos Santos (DP / Coordenador GT PTTec)

Prof Dr. Cláudio Roberto Marquetto Maurício (DP)

Prof Dr. Eduardo Cesar Dechechi (DP / Coordenador Curso)

Prof Dr. Elias Garcia (DP Membro GT PPP)

Prof Dr. Emerson Lazarotto (DP / Coordenador GT TCC/Egressos)

Prof Dr. Elói Junior Damke (DP / Coordenador GT Planejamento)

Adm Flávia Spala Garcia (Assistente PPGTGS / GT Comunicação)

Prof Dr. José Cescon (DP / Coordenador GT PPP)

Prof Dr. Luciano Panek (DP / Coordenador GT Produção)

Prof^a Dr^a Manoela Silveira dos Santos (DP / Coordenadora GT CAA)

FOZ DO IGUAÇU

2022

APRESENTAÇÃO

No início de 2022 o GT CAA reuniu-se diversas vezes para realizar a primeira avaliação da situação das principais atividades previstas no Planejamento do PPGTGS 2021-2026.

As informações que se apresentam neste documento são muito dinâmicas e referem-se a um olhar deste GT e da coordenação do PPGTGS neste início de ano 2022.

Tais informações após apreciada em colegiado do PPGTGS serve para embasar uma apresentação situacional para a Comissão de Autoavaliação do PPGTGS.

O quadro situacional da gestão estratégica do PPGTGS é apresentado segundo os objetivos estratégicos semelhantemente ao que fora definido através da análise SWOT.

Os membros do GT CAA em diversas reuniões pontuaram sobre a percepção da situação de cada objetivo estratégico (escala Likert de 5 pontos) e acordaram sobre uma descrição resumida dos respectivos encaminhamentos.

1. FORÇAS

Item	Objetivos estratégicos / Metas	Prazo (meses)	GT's Responsável	Situação Likert 5pts	Observações
S.01	Manter linhas e projetos de pesquisas atendendo as diretrizes da área interdisciplinar.	Perm.	GT PPP	5	
S.02	Manter a infraestrutura adequada para atender aos objetivos do programa.	Perm.	GT Recursos	5	
S.03	Manter e ampliar corpo docente atendendo as demandas da área interdisciplinar.	Perm.	GT Docentes	3	Stand-by (resultado quadrienal 2017-2020)
S.04	Manter e atualizar planejamento estratégico do PPGTGS.	Perm.	GT Planejamento	3	Nova revisão após nov2022
S.05	Manutenção e ampliação do espaço físico para desenvolvimento dos projetos do PPGTGS.	Perm.	GT Planejamento	5	
S.06	Manutenção da comissão de autoavaliação e grupos de trabalho.	Perm.	GT Autoavaliação	4	
S.07	Manutenção dos trabalhos de conclusão aderentes as linhas do PPGTGS e as exigências da área interdisciplinar.	Perm.	GT Produção Científica	5	
S.08	Manutenção de 100% das bancas de avaliação com membros externos à Unioeste.	Perm.	GT PPP	5	
S.09	Manutenção de grupo de trabalho para desenvolvimento de métricas de avaliação dos TCC's e egressos	Perm.	GT TCC / Egressos	2	Avaliar ficha docente 2021-2022;
S.10	Manutenção de grupos de trabalho (TCC, egressos e produção intelectual) do PPGTGS.	Perm.	GT Produção Científica GT TCC / Egressos	5	
S.11	Manutenção do índice de orientações dos docentes permanentes do PPGTGS em consonância dos critérios da Capes.	Perm.	GT PPP	5	
S.12	Manutenção da carga horária dos docentes equalizada.	Perm.	GT Docentes	5	
S.13	Manutenção de projetos de pesquisa para os docentes permanentes.	Perm.	GT Produção Científica	5	
S.14	Manutenção dos docentes vinculados ao ensino na graduação.	Perm.	GT Docentes	5	

S.15	Fortalecer o envolvimento dos docentes no universo profissional.		GT Docentes	4	DP's com intensidades diferentes.
S.16	Manutenção do impacto da produção do PPGTGS na sociedade e formação docente.	Perm.	GT Produção Científica GT Produção Técnica e Tecnológica	3	Pendente (resultado quadrienal 2017-2020)
S.17	Manutenção de avaliação formal dos impactos dos trabalhos do PPGTGS desde o processo de seleção.	Perm.	GT Produção Científica	3	Implantar na seleção alunos regulares.
S.18	Consolidar o protagonismo do PPGTGS em nível local, regional e nacional.	36	GT Docentes	2	Intensificar comunicação ação dos DP's: - bancas externas; - ação DP's em redes; -. Outras ações DP's relevantes
S.19	Manter a visibilidade atualizada do programa em mídias sociais.	36	GT Comunicação	5	
S.20	Manter atividade acadêmica de projetos de intervenção com caráter de pesquisa aplicada junto as organizações.		GT Parcerias GT Produção Científica GT PPP	5	
S.21	Manter a pesquisa de natureza aplicada no PPGTGS de interesse e impacto na sociedade.	36	GT Parcerias GT Produção Científica	3	Intensificar propostas de DP's
S.22	Manter evento anual de socialização dos resultados dos trabalhos de intervenção do PPGTGS.	48	GT Comunicação	5	
S.23	Manter a reputação do PPGTGS.	36	GT Comunicação	3	Realizar pesquisa avaliação
S.24	Manter o funcionamento do programa em localização estratégica.	48	GT Recursos	5	
S.25 O.05	Consolidar a natureza profissional do PPGTGS.	48	GT PPP	5	
S.26	Manter oferta das aulas em período noturno.	48	GT PPP	5	
S.27	Manter a continuidade do PPGTGS na Unioeste.	60	GT Recursos	5	
S.28	Consolidar as duas linhas de pesquisa do PPGTGS com as competências das graduações da Unioeste campus Foz do Iguaçu.	60	GT PPP	5	
S.29 O.01	Consolidar a participação do PPGTGS em contexto de fronteira.	60	GT Recursos	3	Falta plano de ação

S.30	Consolidar a busca de candidatos advindos de organizações que possuem egressos do PPGTGS.	60	GT Recursos	3	Alta procura espontânea. Falta plano ação.
S.31	Consolidar o impacto positivo do PPGTGS na formação acadêmica e profissional.	60	GT PPP	4	Realizar pesquisa egressos.
S.32	Ampliar demanda por vagas de alunos especiais no PPGTGS	Perm	GT Comunicação; GT Recursos	5	

2. FRAQUEZAS

Item	Objetivos estratégicos / Metas	Prazo (meses)	GT's Responsável	Situação Likert 5pts	Observações
W.01	Revisar e atualizar o projeto pedagógico do curso.	6	GT PPP	1	Revisar e atualizar PPP
W.02	Potencializar a participação docente em redes de colaboração em pesquisas interna e externa.	12	GT Produção científica	3	Falta plano de ação DP's
W.03	Ampliar o nível das produções docentes	36	GT Produção científica	3	-Avaliar fichas docentes 21-22; -Resultado quadrienal 17-20
W.04	Estabelecimento de estratégias claramente definidas da produção discente.	12	GT PPP GT Produção científica	1	Falta plano de ação
W.05	Formalizar parcerias para utilização dos laboratórios e softwares internamente (âmbito Unioeste)	18	GT Parcerias	1	Falta plano de ação
W.06	Estabelecer políticas de quotas e ações afirmativas	18	GT PPP	1	Falta plano de ação
W.07	Formalização das interações com o ambiente profissional foco do programa	24	GT Parcerias	1	Falta plano de ação
W.08	Formalizar o planejamento estratégico do PPGTGS para comissão de autoavaliação	6	GT Planejamento	5	
W.09	Formalizar projetos de pesquisa integradores e interdisciplinares.	18	GT PPP GT Produção científica	2	Falta plano de ação
W.10	Ampliar a participação de membros externos vinculados ao ambiente profissional em bancas de avaliação.	24	GT Parcerias	3	Falta plano de ação
W.11	Ampliar a produção científica e tecnológica dos discentes e egressos.	36	GT Produção científica;	3	Falta plano de ação

			GT Produção Técnica e Tecnológica		
W.12	Definição de instrumento de acompanhamento de egressos	24	GT Egressos	1	Falta plano de ação
W.13	Ampliar a produção intelectual nos extratos superiores do sistema Qualis/ Capes.	36	GT Produção científica GT Produção Técnica e Tecnológica	1	-Avaliar fichas docentes 21-22; -Resultado quadrienal 17-20
W.14	Definir metas de produção técnica/tecnológica.	18	GT Produção Técnica e Tecnológica	1	-Avaliar fichas docentes 21-22; -Resultado quadrienal 17-20
W.15	Ampliar a quantidade de disciplinas ofertadas de forma compartilhada.	24	GT PPP	3	Revisar e atualizar PPP
W.16	Melhorar a publicidade dos trabalhos produzidos pelo programa.	18	GT Comunicação	4	
W.17	Ampliar o grau de internacionalização do programa.	36	GT Parcerias GT Produção Científica	1	-Avaliar fichas docentes 21-22; -Resultado quadrienal 17-20
W.18	Ampliar a visibilidade do programa.	24	GT Comunicação	1	Falta plano de ação
W.19 W.21	Busca de recursos financeiros e humanos para a sustentabilidade do programa.	36	GT Recursos	1	Falta plano de ação
W.20	Ampliar a participação nos resultados de inovações a partir das pesquisas do PPGTGS.	48	GT Produção Científica	1	
W.22	Desenvolver mecanismos para suprir a falta de cultura de autoavaliação no PPGTGS.	36	GT Autoavaliação	4	
W.23	Ampliar o escopo de empresas parceiras para prospectar alunos	24	GT Parcerias	2	Falta avaliar e plano de ação.
W.24	Ampliar a participação dos docentes permanentes em atividades profissionais.	36	GT Docentes	2	Falta avaliar e plano de ação.
W.25	Ampliar os conteúdos de sustentabilidade no PPGTGS.	24	GT PPP	3	Revisar e atualizar PPP

3. OPORTUNIDADES

Item	Objetivos estratégicos / Metas	Prazo (meses)	GT's Responsável	Situação Likert 5pts	Observações
------	--------------------------------	---------------	------------------	----------------------	-------------

S.29 O.01	Consolidar a participação do PPGTGS em contexto de fronteira.	60	GT Recursos	3	Falta plano de ação
O.02	Potencializar parcerias com Itaipu e FPTI.	60	GT Parcerias	1	Falta plano de ação
O.03	Prospectar demanda de profissionais e candidatos potenciais nas empresas locais e regionais.	60	GT Parcerias	2	Falta plano de ação
O.04	Prospectar empresas para futuras parcerias com o PPGTGS.	60	GT Parcerias	1	Falta plano de ação
S.25 O.05	Consolidar a natureza profissional do PPGTGS.	48	GT PPP	5	
O.06	Formalizar e participar do processo de inovação dos produtos e estudos desenvolvidos no PPGTGS.		GT Parcerias	1	Falta plano de ação
O.07	Ampliar a participação do PPGTGS no programa Oeste em Desenvolvimento.	36	GT Parcerias	1	Ampliar DPs no POD-SRI
O.08	Otimizar a publicidade do potencial de apoio para resolução de problemas aplicados ao mercado por meio dos trabalhos dos discentes e docentes.	60	GT Comunicação	2	Falta plano de ação estratégica
O.09	Aprimorar o processo seletivo de candidatos com projetos que contribuam para a solução de problemas reais.	48	GT PPP GT Parcerias	5	
O.10	Fomentar o desenvolvimento de projetos nas disciplinas que agreguem valor a formação, para a academia e mercado.		GT PPP GT Produção Científica	3	-Revisar e atualizar PPP; -Plano de ação.
O.11	Intensificar o desenvolvimento de habilidades dos discentes para a resolução de problemas.	60	GT PPP	3	-Externalizar no PPP;
O.12	Ampliar a interação com egressos que ocupam posições estratégica nas organizações.	60	GT TCC / Egressos GT Parcerias	1	Plano de ação
O.13	Propor abertura de Doutorado Profissional em Tecnologias, Gestão e Sustentabilidade	48	GT PPP	1	-Plano de ação; -Resultado quadrienal;

4. AMEAÇAS

Item	Objetivos estratégicos / Metas	Prazo (meses)	GT's Responsável	Situação Likert 5pts	Observações
T.01	Buscar ações de estímulo docente para atuação no PPGTGS.	60	GT Recursos	3	-Plano de ação;

					-Lei Inovação estadual e Unioeste
T.02	Prospectar formas de apoio à pesquisa para docentes e discentes.	48	GT Recursos GT Parcerias	3	-Plano de ação;
T.03	Sensibilizar as lideranças organizacionais para formação profissional em nível stricto sensu.	48	GT Comunicação GT Parcerias	3	-Intensificar comunicação; -Plano de ação.
T.04	Sensibilizar as lideranças organizacionais para a importância da pesquisa e da universidade.	48	GT Comunicação GT Parcerias	1	-Intensificar comunicação; -Plano de ação.
T.05	Consolidar barreiras de mobilidade de novos concorrentes, incluindo o ensino remoto.	36	GT PPP	1	-Revisar e atualizar PPP; -Plano de ação.
T.06	Minimizar os impactos de eventual retirada da gratuidade do stricto sensu.	36	GT Recursos GT Parcerias	1	Revisar pertinência do objetivo
T.07	Prospectar investimentos para projetos de expansão do PPGTGS.	60	GT Recursos GT Parcerias	1	Plano de ação.