



TERCEIRO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO –PSS 3 2019 –

PROVA ESCRITA (OBJETIVA)

INSTRUÇÃO – AGENTE UNIVERSITÁRIO DE NÍVEL SUPERIOR –

ENGENHEIRO(A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO



1. Não abra este caderno antes de autorizado pelo fiscal de prova.
2. Depois de autorizado pelo fiscal, verifique se faltam folhas neste caderno, se a sequência de **trinta** questões está correta e se há imperfeições gráficas que possam causar dúvidas. Comunique imediatamente ao fiscal de prova qualquer irregularidade.
3. A prova é composta de 30 (trinta) questões objetivas (Português, Matemática, Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos).
4. Nesta prova, as questões objetivas são de múltipla escolha, com 5 (cinco) alternativas cada uma, sempre na sequência **A, B, C, D, E**, das quais somente uma deve ser assinalada.
5. A interpretação das questões é parte integrante da prova, não sendo permitidas perguntas aos fiscais. Utilize os espaços e/ou páginas em branco para rascunho. Não destaque as folhas deste caderno.
6. Ao receber a folha de respostas (gabarito), examine-a e verifique se o nome impresso nela corresponde ao seu. Caso haja qualquer irregularidade, comunique imediatamente ao fiscal.
7. Transcreva as respostas para a folha de respostas (gabarito) com caneta esferográfica transparente de **tinta preta**. A folha de respostas (gabarito) será o único documento válido para efeito de correção. **Em hipótese alguma ocorrerá sua substituição por erro de preenchimento ou qualquer dano causado por você.**
8. Não serão permitidas consultas, empréstimos nem comunicação entre candidatos, tampouco o uso de livros, apontamentos, equipamentos eletrônicos ou não, inclusive uso de relógio. O não cumprimento dessas exigências implicará a eliminação do candidato.
9. Os aparelhos celulares deverão ser desligados e outros objetos deverão ser colocados sob a carteira ou mesmo no assolho da sala.
10. O tempo de resolução das questões, incluindo o tempo para preenchimento da folha de resposta, é de 4 (quatro) horas a partir do início da prova.
11. Ao terminar a prova, permaneça em seu lugar e comunique ao fiscal de prova. Aguarde a autorização para entregar a folha de respostas (gabarito).
12. O tempo mínimo de permanência na sala de provas será de 01 (uma) hora, ou seja, o candidato poderá sair somente a partir das 09h30min.
13. Os dois últimos candidatos deverão retirar-se simultaneamente após entregar o material e assinar a ata juntamente com os fiscais de provas.
14. Não esqueça de levar seus pertences pessoais. O caderno de provas poderá ser levado pelo candidato.

LÍNGUA PORTUGUESA: ENG. DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Crônica de gente pouco importante: Manaus, século XIX.

Sei que vocês nunca ouviram falar de Apolinária. Nem poderiam. Ela faz parte de um conjunto de pessoas que jamais usufruíram de notoriedade.

Era junho de 1855 quando Apolinária, 24 anos, cabinda, africana livre, afinal desembarcou no porto de Manaus. No início do século XIX, quando o tráfico de escravos se tornou ilegal como parte de um conjunto de acordos internacionais, os africanos livres eram os indivíduos que compunham a carga dos navios apreendidos no tráfico ilícito. Pela lei de 1831, se a apreensão ocorresse em águas brasileiras, eles ficavam sob tutela estatal e deviam prestar serviços ao Estado ou a particulares por 14 anos até sua emancipação. Com isso, os africanos livres chegaram aos quatro cantos do Império, inclusive ao Amazonas.

Apolinária foi designada para trabalhar na recém-instalada Olaria Provincial. Suas crianças foram junto. Ali já estavam outros africanos livres que, além da fabricação de telhas, potes e tijolos, também eram responsáveis pela supervisão do trabalho dos índios que vinham das aldeias para servir nas obras públicas. Eram cerca de 20 pessoas que viviam no mesmo lugar em que trabalhavam e assim foi até 1858, quando a olaria foi fechada para se transformar em uma nova escola: os Educandos Artífices.

A rotina na Olaria era dura e foi com alegria que Apolinária soube que seria a lavadeira dos Educandos. Diferente dos outros, não ia precisar se mudar para o outro lado do igarapé. Podia continuar ali com os filhos, o marido Gualberto, o cozinheiro Bertoldo e Severa, filha de Domingos Mina. O salário não era grande coisa, mas a amizade antiga com Bertoldo garantia alimento extra à mesa para todos. A tranquilidade durou pouco. O diretor dos Educandos, certamente mal informado pela boataria maledicente, a demitiu do cargo alegando que era ladra e dada a bebedeiras. Menos de 3 meses depois, Apolinária já estava de volta ao trabalho nas obras públicas, com destino incerto.

Sou incapaz de dizer mais alguma coisa sobre o que aconteceu com Apolinária porque ela desapareceu da documentação, mas os fragmentos de sua vida que pude recuperar são poderosos para iluminar cenas da vida desta cidade que estavam nas sombras. A presença negra no Amazonas é tratada de modo marginal na historiografia local e só muito recentemente vemos mudanças neste cenário. Há ainda muitas zonas de silêncio. A história de Apolinária nos ajuda a colocar problemas novos, entre eles, o fato de que a trajetória dessas pessoas que cruzaram o Atlântico e, depois, o Império permite acessar um mundo bem pouco visível na história do Brasil: a diversidade de experiências que uniram índios, escravos, libertos e africanos livres no mundo do trabalho no século XIX.

Falar dessa gente pouco importante é buscar dialogar com personagens reais e concretos. Suas vidas comuns foram, de fato, extraordinárias, cada uma a seu modo. Seres humanos verdadeiros, que fazem a História acontecer todos os dias.

Texto Adaptado de Patrícia Sampaio. Disponível em: amazoniareal.com.br em 06.08.2014.

1. Qual alternativa abaixo retoma o sentido da invisibilidade de Apolinária, segundo o texto?

A.	Ela desapareceu da documentação.
B.	Diferente dos outros, não ia precisar se mudar para o outro lado do igarapé.
C.	Eram cerca de 20 pessoas que viviam no mesmo lugar em que trabalhavam.
D.	Apolinária foi designada para trabalhar na recém-instalada Olaria Provincial.
E.	Os africanos livres chegaram aos quatro cantos do Império, inclusive ao Amazonas.

2. Qual alternativa abaixo NÃO reforça a ideia da pouca importância de Apolinária?

A.	Sei que vocês nunca ouviram falar de Apolinária.
B.	A presença negra no Amazonas é tratada de modo marginal.
C.	Ela faz parte de um conjunto de pessoas que jamais usufruíram de notoriedade.

D.	O salário não era grande coisa, mas a amizade antiga com Bertoldo garantia alimento extra.
E.	A trajetória dessas pessoas que cruzaram o Atlântico e, depois, o Império permite acessar um mundo bem pouco visível na história do Brasil

3. Qual alternativa NÃO diz respeito à Apolinária, segundo o texto?	
A.	Esposa de Gualberto.
B.	Tinha mais de um filho.
C.	Filha de Domingos Mina.
D.	Amiga antiga de Bertoldo.
E.	Cabinda, africana livre, 24 anos.

4. Em “porque ela desapareceu da documentação...” (penúltimo parágrafo) produz sentido de que	
A.	a sua história foi apagada, uma vez que os arquivos foram destruídos.
B.	a sua história não era interessante, uma vez que ela pertencia à classe abastada.
C.	a sua história fora esquecida, uma vez que seus filhos não foram capazes de recontá-la.
D.	a sua história foi silenciada, uma vez que não havia recurso suficiente para documentá-la.
E.	a sua história não tinha importância, uma vez que se tratava, à época, de gente de pouca relevância.

5. A história de Apolinária nos ... permite acessar um mundo bem pouco visível na história do Brasil. O efeito de sentido produzido por essa afirmação NÃO é retomado apenas em:	
A.	Há ainda muitas zonas de silêncio.
B.	Falar dessa gente pouco importante.
C.	Sei que vocês nunca ouviram falar de Apolinária.
D.	Suas vidas comuns foram, de fato, extraordinárias, cada uma a seu modo.
E.	Ela faz parte de um conjunto de pessoas que jamais usufruíram de notoriedade.

MATEMÁTICA - ENG. DE SEGURANÇA DO TRABALHO

06. O quadro abaixo apresenta as despesas com manutenção de computadores em determinada empresa durante 6 meses. Com base nas informações do quadro, é CORRETO afirmar que o valor médio mensal das despesas foi de

Mês	Valor (em reais)
Janeiro	1.200,00
Fevereiro	1.300,00
Março	1.000,00
Abril	500,00
Maior	600,00
Junho	800,00

A.	R\$ 800,00.
B.	R\$ 900,00.
C.	R\$ 1.000,00.
D.	R\$ 1.100,00.
E.	R\$ 1.200,00.

07. Paulo comprou um sofá no valor de R\$ 2.000,00 e um televisor por R\$ 1.500,00. Como o sofá foi pago à vista, o vendedor deu um desconto de 10% no sofá. Já o televisor foi pago em duas vezes: uma entrada de R\$ 500,00 e o restante em um mês, a juros de 10% ao mês. Com base nestas informações, é CORRETO afirmar que, no total, Paulo pagou

A.	R\$ 3.300,00.
B.	R\$ 3.350,00.
C.	R\$ 3.400,00.
D.	R\$ 3.500,00.
E.	R\$ 3.600,00.

08. O quadro abaixo apresenta a movimentação bancária de José durante os 5 primeiros dias de determinado mês. Sabe-se que o saldo no início do mês era de R\$ 100,00. Com base nestas informações e no quadro abaixo, é CORRETO afirmar que no final do período de 5 dias o saldo de José será

Dia	Movimentação Financeira	Valor (em reais)
01	Pagamento de boleto	1.000,00
02	Pagamento de boleto	1.000,00
03	Depósito	500,00
04	Depósito	2.900,00
05	Pagamento de boleto	200,00

A.	R\$ 200,00.
B.	R\$ 700,00.
C.	R\$ 900,00.
D.	R\$ 1.100,00.
E.	R\$ 1.300,00.

09. Considere a equação $y = \sqrt{2}x + 3$. É CORRETO afirmar que quando $x = 1$, tem-se que

A.	$y = \sqrt{2}$.
B.	$y = \sqrt{5}$.
C.	$y = \sqrt{2} + \sqrt{3}$.
D.	$y = \sqrt{2} + 3$.
E.	$y = 3$.

10. Seja x um número real maior do que -1 . Considere um retângulo com lados medindo $x + 1$ e $x + 8$, então é CORRETO afirmar que a área A do retângulo é dada pela seguinte expressão:	
A.	$A = (x + 1)(x + 8)$.
B.	$A = (x + 1)^2$.
C.	$A = (x + 8)^2$.
D.	$A = 2(x + 1)(x + 8)$.
E.	$A = 2(x + 1) + 2(x + 8)$.

CONHECIMENTOS GERAIS – ENG. DE SEGURANÇA DO TRABALHO

11. Qual país tem realizado testes nucleares e ameaça principalmente os Estados Unidos da América?	
A.	Brasil.
B.	Coreia do Norte.
C.	Japão.
D.	Uruguai.
E.	Canadá.

12. Brexit é uma abreviação de Britain Exit, uma expressão inglesa que significa “Saída Britânica” na tradução literal para o português. Esse termo refere-se ao plano que prevê	
A.	a saída da Inglaterra do Reino Unido.
B.	o fim da Monarquia do Reino Unido.
C.	a saída do Reino Unido da União Europeia (EU).
D.	conceder o título de rainha à Teresa May.
E.	a mudança de governo do Reino Unido.

13. O Programa de Aceleração do Crescimento mais conhecido como PAC foi lançado em 28 de janeiro de 2007. Foi um programa do governo federal brasileiro que englobava um conjunto de políticas econômicas planejadas para os quatro anos seguintes e teve como principal objetivo acelerar o crescimento econômico do Brasil, com investimentos em infraestrutura, saneamento, habitação, transporte, energia, recursos hídricos, entre outros. A execução desse programa teve abrangência	
A.	Estadual.
B.	Distrital.
C.	Regional.
D.	Nacional.
E.	Municipal.

14. De acordo com a Lei Federal 10.741, de 01 de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso), é assegurada a gratuidade de transportes coletivos públicos urbanos aos idosos com	
A.	idade superior a setenta (70) anos.
B.	idade igual ou superior a sessenta (60) anos.
C.	idade superior a setenta e cinco (75) anos.
D.	idade superior a noventa (90) anos.
E.	idade acima de cinquenta (50) anos.

15. Nos termos do Estatuto da Criança e do Adolescente, as entidades governamentais e não governamentais NÃO são fiscalizadas	
A.	pela Ordem dos Advogados do Brasil.
B.	pelo Poder Judiciário.
C.	pelo Ministério Público.
D.	pelos Conselhos Tutelares.
E.	pelo Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS: ENG. DE SEGURANÇA DO TRABALHO

16. Considerando o disposto na Norma Regulamentadora 17 – NR 17, referente às condições de trabalho e às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar um máximo de conforto, segurança e desempenho eficiente, é CORRETO afirmar que:	
(I)	Para trabalho manual sentado ou que tenha de ser feito em pé, as bancadas, mesas, escrivaninhas e os painéis devem atender aos seguintes requisitos mínimos: ter altura e características da superfície de trabalho compatíveis com o tipo de atividade, com a distância requerida dos ombros ao campo de trabalho e com a altura do trabalhador; ter área de trabalho de fácil alcance do manuseio pelo trabalhador; ter características dimensionais que possibilitem o fluxo e movimentação dos demais trabalhadores.
(II)	Para trabalho que necessite também da utilização dos pés, os pedais e demais comandos para acionamento pelos pés devem ter posicionamento e dimensões que possibilitem fácil alcance, bem como ângulos adequados entre as diversas partes do corpo do trabalhador, em função das características e peculiaridades do trabalho a ser executado.
(III)	Os assentos utilizados nos postos de trabalho devem atender aos seguintes requisitos mínimos de conforto: largura ajustável à estatura do trabalhador; características de moderada ou alta conformação na base do assento; borda traseira arredondada; encosto com forma levemente adaptada ao corpo para proteção da região cervical.
(IV)	Para as atividades em que os trabalhos devam ser realizados de pé, devem ser colocados assentos para descanso em locais em que possam ser utilizados por todos os trabalhadores durante as pausas.
A.	Apenas I está correta.
B.	I, II e III estão corretas.
C.	II e IV estão corretas.
D.	I e III estão corretas.
E.	I e II estão corretas.

17. O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) deverá conter, de acordo com a Norma Regulamentadora 9 – NR 9, no mínimo, a seguinte estrutura:

- (I) Planejamento anual com estabelecimento de metas, prioridades e cronograma;
- (II) Estratégia e metodologia de ação;
- (III) Previsão orçamentária anual, incluindo custos e investimentos em segurança e saúde do trabalho;
- (IV) Forma do registro, manutenção e divulgação dos dados;
- (V) Periodicidade e forma de avaliação do desenvolvimento do PPRA.

A. III está correta.

B. I, II, IV e V estão corretas.

C. I, III e IV estão corretas.

D. II e V estão incorretas

E. III e IV estão incorretas

18. Assinale a alternativa INCORRETA em relação à NR 35 – Trabalho em Altura.

A. São obrigações do empregador, entre outras: garantir a implementação das medidas de proteção estabelecidas na norma; assegurar a realização da Análise de Risco - AR e, quando aplicável, a emissão da Permissão de Trabalho – PT; desenvolver procedimento operacional para as atividades rotineiras de trabalho em altura.

B. São obrigações do trabalhador, entre outras: interromper suas atividades exercendo o direito de recusa, sempre que constatarem evidências de riscos graves e iminentes para sua segurança e saúde ou a de outras pessoas, comunicando imediatamente o fato a seu superior hierárquico, que diligenciará as medidas cabíveis; zelar pela sua segurança e saúde e a de outras pessoas que possam ser afetadas por suas ações ou omissões no trabalho.

C. O empregador deve realizar treinamento periódico bienal e sempre que ocorrer quaisquer das seguintes situações: mudança nos procedimentos, condições ou operações de trabalho; evento que indique a necessidade de novo treinamento; retorno de afastamento ao trabalho por período superior a noventa dias; mudança de empresa.

D. Considera-se trabalhador capacitado para trabalho em altura aquele que foi submetido e aprovado em treinamento, teórico e prático, com carga horária mínima de oito horas, cujo conteúdo programático deve no mínimo incluir os itens: Normas e regulamentos aplicáveis ao trabalho em altura; Análise de Risco e condições impeditivas; Riscos potenciais inerentes ao trabalho em altura e medidas de prevenção e controle; Sistemas, equipamentos e procedimentos de proteção coletiva; Equipamentos de proteção individual para trabalho em altura: seleção, inspeção, conservação e limitação de uso; Acidentes típicos em trabalhos em altura e Condutas em situações de emergência, incluindo noções de técnicas de resgate e de primeiros socorros.

E. O aproveitamento de treinamentos anteriores para trabalho em altura pode eximir, total ou parcialmente, a responsabilidade da empresa emitir a certificação da capacitação do empregado, conforme descrito na NR 35.

19. Suponha que um motorista utilize, diariamente, durante 5 dias da semana, um veículo de transporte da empresa. O tempo de exposição ao ruído (durante sua jornada de trabalho de 8 horas) é de 3 horas exposto a 90 dB(A) e 3 horas exposto a 100 dB(A). Sobre os limites de exposição a ruídos dados pela NR 15, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), assinale a alternativa CORRETA.

A. O trabalhador trabalha sob condições insalubres.

B. O trabalhador trabalha sob condições de periculosidade.

C. A dose de ruído está abaixo dos limites recomendados pela norma.

D.	O uso de protetores auriculares do tipo concha (abafadores de ruído) cessaria a periculosidade.
E.	O uso de protetores auriculares do tipo plug cessaria a insalubridade.

20. Assinale a alternativa INCORRETA em relação à Consolidação das Leis Trabalhistas e à NR 15.

A.	Caso, por meio de perícia, se constate que a atividade exercida seja, concomitantemente, insalubre e perigosa, será facultado aos empregados que estão sujeitos às estas condições, optar pelo adicional que lhe for mais favorável, não podendo receber, cumulativamente, ambos os adicionais.
B.	Consideram-se atividades ou operações perigosas, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem o contato permanente com inflamáveis ou explosivos em condições de risco acentuado.
C.	Uma vez comprovada a insalubridade, o perito do Ministério do Trabalho indicará o adicional devido, podendo ser, conforme 10%, 20% ou de 40%.
D.	Consideram-se atividades ou operações perigosas aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.
E.	A eliminação ou neutralização da insalubridade ficará caracterizada através de avaliação pericial por órgão competente, que comprove a inexistência de risco à saúde do trabalhador.

21. A aposentadoria especial é um benefício concedido ao cidadão que trabalha exposto a agentes nocivos à saúde, como calor ou ruído, de forma contínua e ininterrupta, em níveis de exposição acima dos limites estabelecidos em legislação própria. De acordo com os decretos 3.048, de 6 de maio de 1999 e 8.123, de 16 de outubro de 2013, assinale a alternativa CORRETA.

A.	Para os trabalhadores elegíveis, é possível requerer a aposentadoria especial após cumprir 20, 15 ou 10 anos de contribuição, conforme o agente nocivo.
B.	Além do tempo de contribuição, é necessário que o cidadão tenha efetivamente trabalhado por, no mínimo, 18 meses. Períodos de auxílio-doença, por exemplo, não são considerados para cumprir este requisito.
C.	Consideram-se condições especiais que não prejudiquem a saúde e a integridade física aquelas nas quais a exposição ao agente nocivo ou associação de agentes presentes no ambiente de trabalho esteja acima dos limites de tolerância estabelecidos segundo critérios qualitativos.
D.	O direito à aposentadoria especial não é garantido pelo exercício da profissão ou atividade em si, mas sim, à exposição ao agente ou ambiente agressivo conforme determinado na legislação trabalhista.
E.	O empregado deverá elaborar e manter atualizado o seu perfil profissiográfico, contemplando as atividades desenvolvidas durante o período laboral, documento que deverá ser fornecido para o empregador, por cópia autêntica, no prazo de trinta dias da rescisão do contrato de trabalho, sob pena de sujeição às sanções previstas na legislação aplicável.

22. A respeito da norma *Occupational Health and Safety Assessment Series 18001*, também conhecida como OHSAS – 18001, é INCORRETO afirmar que:

A.	Seu principal objetivo é desenvolver princípios e critérios universais, conciliando os interesses de <i>stakeholders</i> (grupos de interesses) das câmaras ambientais, sociais e econômicas e, a partir de padrões, políticas e guias, promover o manejo ambiental responsável.
B.	Integra-se no mesmo modelo das normas ISO 9000 e ISO 14000, apresentando uma abordagem por processo. Estas normas são baseadas na utilização do “ciclo de Deming”, que permitem uma melhoria contínua dos desempenhos.

C.	Compõe-se de um sistema de gestão que integra o compromisso de seguir uma política de gestão dos riscos, a identificação e a avaliação dos fatores e áreas de riscos, a identificação de objetivos e programas, a formação do pessoal, a implantação de processos de controle, a preparação a situações de emergência, o estabelecimento de procedimentos de medida de vigilância, a implantação de medidas de prevenção dos acidentes e a instauração de um procedimento regular de verificação.
D.	De acordo com esta Norma, o procedimento de certificação desenvolve-se em três etapas: a pré-avaliação efetuada pelo organismo responsável pela auditoria de certificação; o estudo dos documentos fornecidos pela empresa; e a auditoria de certificação a fim de examinar e verificar a implantação efetiva dos procedimentos por parte da empresa.
E.	Visa auxiliar as empresas a controlar os riscos de acidentes no local de trabalho. É uma norma para sistemas de gestão da Segurança e da Saúde no Trabalho (SST). A certificação por essa norma garante o compromisso da empresa com a redução dos riscos ambientais e com a melhoria contínua de seu desempenho em saúde ocupacional e segurança de seus colaboradores.

23. A NR 33 determina a nomeação de um profissional, denominado Vigia, para o trabalho em espaços confinados. Sobre esta função, quais assertivas são VERDADEIRAS?

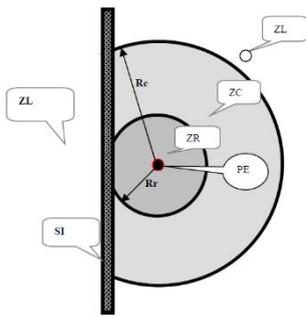
- (I) É o responsável pelo acompanhamento, comunicação e ordem de abandono para os trabalhadores;
- (II) O Supervisor de Entrada não pode atuar nas duas funções simultaneamente (as de supervisor e vigia);
- (III) Deve manter continuamente a contagem precisa do número de trabalhadores autorizados no espaço confinado e assegurar que todos saiam ao término da atividade;
- (IV) Deve permanecer fora do espaço confinado, junto à entrada, em contato permanente com os trabalhadores autorizados;
- (V) É responsável por emitir a Permissão de Entrada e Trabalho antes do início das atividades.

A.	I, II, III e IV são verdadeiras.
B.	II, III e V são verdadeiras
C.	II e IV são verdadeiras.
D.	I, III e IV são verdadeiras.
E.	II e V são verdadeiras.

24. Assinale a alternativa INCORRETA em relação às condições e meio ambiente de trabalho na indústria da construção, dispostas na NR 18.

A.	Durante a desforma das estruturas de concreto, devem ser viabilizados meios que impeçam a queda livre de seções de fôrmas e escoramentos, sendo obrigatórios a amarração das peças, o isolamento e a sinalização no nível do terreno.
B.	São obrigatórios a elaboração e o cumprimento do PCMAT nos estabelecimentos com 20 (vinte) trabalhadores ou mais.
C.	Nas instalações móveis, inclusive contêineres, destinadas a alojamentos com camas duplas, tipo beliche, a altura livre entre uma cama e outra é, no mínimo, de 0,90m (noventa centímetros).
D.	Alojamento com área mínima de 2,00m ² (dois metros quadrados) por módulo cama/armário, incluindo a área de circulação.
E.	A instalação sanitária deve ser constituída por lavatório, vaso sanitário e mictório, na proporção de 1 (um) conjunto para cada grupo de 20 (vinte) trabalhadores ou fração bem como por chuveiro, na proporção de 1 (uma) unidade para cada grupo de 10 (dez) trabalhadores ou fração.

25. Na figura abaixo, são apresentadas as distâncias no ar que delimitam radialmente as zonas de risco, controlada e livre, com interposição de superfície de separação física adequada. Com base na NR 10, assinale a alternativa CORRETA.



ZL = Zona livre

ZC = Zona controlada.

ZR = Zona de risco.

PE = Ponto da instalação energizado.

SI = Superfície isolante

Fonte: MTE; NR10 SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE

A.	É definido como Zona de Risco o entorno de parte condutora energizada, não segregada, acessível, de dimensões estabelecidas de acordo com o nível de tensão, cuja aproximação só é permitida a profissionais autorizados.
B.	É definido como Zona Controlada o entorno de parte condutora energizada, não segregada, acessível inclusive acidentalmente, de dimensões estabelecidas de acordo com o nível de tensão, cuja aproximação só é permitida a profissionais autorizados e com a adoção de técnicas e instrumentos apropriados de trabalho.
C.	Trabalho em Proximidade é definido como aquele durante o qual o trabalhador não tem acesso à zona controlada, com nenhuma parte do seu corpo ou com extensões condutoras, representadas por materiais, ferramentas ou equipamentos que manipule.
D.	O estado de instalação desenergizada deve ser mantido até a autorização para reenergização, devendo ser reenergizada respeitando a sequência de procedimentos descritos na NR.
E.	A intervenção em instalações elétricas energizadas em alta tensão dentro dos limites estabelecidos como zona de risco não pode ser realizada mediante a desativação, também conhecida como bloqueio, dos conjuntos e dispositivos de religamento automático do circuito, sistema ou equipamento.

26. Considerando as classes de incêndios e sistemas de combate, assinale a alternativa que descreve a CORRETA relação entre a coluna da esquerda (Classe de incêndio) e a coluna da direita (Descrição e método de combate).

- | | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) Classe A | <input type="checkbox"/> quando ocorrem em equipamentos elétricos energizados como motores, transformadores, quadros de distribuição, fios, etc. Podem ser combatidos |
| (2) Classe B | com extintores de pó de bicarbonato de sódio, bicarbonato de potássio e |
| (3) Classe C | fosfato monoamônico. |
| (4) Classe D | <input type="checkbox"/> são considerados inflamáveis os produtos que queimem somente em sua |
| (5) Classe K | superfície, não deixando resíduos, como óleo, graxas, vernizes, tintas, gasolina, etc. Podem ser combatidos com extintores de pó de bicarbonato de |
| | sódio, bicarbonato de potássio e fosfato monoamônico. |
| | <input type="checkbox"/> quando ocorrem em óleos de cozinha, gorduras e graxa (classificação da norma NFPA 10). Combatido com extintores com solução especial de acetato de potássio diluída em água. |

() são materiais de fácil combustão (tecidos, madeira, papel, fibras, etc.) que queimam em superfície e profundidade e deixam resíduos. Podem ser combatidos com água ou extintores contendo fosfato monoamônico.

() elementos pirofóricos como magnésio, zircônio, titânio. Agente extintor à base de cloreto de sódio que promove isolamento entre o metal e a atmosfera e o resfriamento.

A.	3 - 2 - 5- 1 - 4
B.	2 - 3 - 5 - 4- 1
C.	3 - 1 - 4 - 5- 2
D.	1 - 5 - 3 - 4 -2
E.	4 - 3 - 2 - 1- 5

27. O salário mínimo de determinada região é de R\$ 1.000,00/mês e um trabalhador desta região, cujo salário é de R\$ 1.500,00/mês pode optar entre receber um adicional por insalubridade em grau máximo, ou um adicional por periculosidade. Considerando que o trabalhador irá optar pelo valor mais alto, assinale a alternativa que corresponda ao valor CORRETO deste adicional.

A.	Receber o adicional por insalubridade, que será de R\$ 600,00.
B.	Receber o adicional por insalubridade, que será de R\$ 450,00.
C.	Receber o adicional por periculosidade, que será de R\$ 450,00.
D.	Receber o adicional por periculosidade, que será de R\$ 400,00.
E.	Receber o adicional por periculosidade, que será de R\$ 600,00.

28. A Resolução RDC nº 306, de 7 de dezembro de 2004, da Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA, dispõe sobre o regulamento técnico para o gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. A respeito da fase de acondicionamento destes resíduos, é INCORRETO afirmar.

A.	Os resíduos líquidos devem ser acondicionados em recipientes constituídos de material compatível com o líquido armazenado. Devem ser resistentes, rígidos e estanques, com tampa rosqueada e vedante.
B.	Os sacos devem estar contidos em recipientes de material lavável, resistente à punctura, ruptura e vazamento, com tampa provida de sistema de abertura sem contato manual, com cantos arredondados e serem resistentes ao tombamento.
C.	Os resíduos sólidos devem ser acondicionados em saco constituído de material resistente à ruptura e vazamento, impermeável, baseado na NBR 9191/2000 da ABNT, respeitados os limites de peso de cada saco, sendo proibido o seu esvaziamento ou reaproveitamento.
D.	Os recipientes de acondicionamento existentes nas salas de cirurgia e nas salas de parto não necessitam de tampa para vedação.
E.	O acondicionamento consiste no ato de armazenar os resíduos segregados, em sacos ou recipientes permeáveis que resistam às ações corrosivas. A capacidade dos recipientes de acondicionamento deve ser compatível com a geração semanal de cada tipo de resíduo.

29. A NR 32 dispõe, entre outros temas relativos à segurança em serviços da saúde, sobre cuidados no trabalho com Radiações Ionizantes. Neste contexto, é CORRETO afirmar, com base nestas disposições, que:	
A.	Na ocorrência ou suspeita de exposição acidental, os dosímetros devem ser encaminhados para leitura no prazo máximo de 4 horas.
B.	O Plano de Proteção Radiológica deve fazer parte do PPRA do estabelecimento; ser considerado na elaboração e implementação do PCMSO; e ser apresentado na CIPA, quando existente na empresa, sendo sua cópia anexada às atas desta comissão.
C.	A trabalhadora com gravidez confirmada pode ser mantida em atividades com radiações ionizantes, desde que tomadas as medidas de segurança cabíveis.
D.	O atendimento das exigências desta NR, com relação às radiações ionizantes, desobriga o empregador de observar as disposições estabelecidas pelas normas específicas da Comissão Nacional de Energia Nuclear - CNEN e da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA, do Ministério da Saúde.
E.	A monitoração individual externa, de corpo inteiro ou de extremidades, deve ser feita através de dosimetria com periodicidade anual.

30. NÃO são atribuições da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, de acordo com a NR 5.	
A.	Determinar, quando esgotados todos os meios conhecidos para a eliminação do risco e este persistir, mesmo reduzido, a utilização, pelo trabalhador, de Equipamentos de Proteção Individual-EPI, de acordo com o que determina a NR 6.
B.	Identificar os riscos do processo de trabalho e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores.
C.	Promover, anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.
D.	Realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho visando à identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores.
E.	Participar, anualmente, de Campanhas de Prevenção da AIDS